

QS Lagerleitung 2015

Aspekt	So war's	Tipps für's nächste Mal
Unsere Kernaufgaben	• hauptverantwortlich • Bereichsleitungen finden, koordinieren und betreuen • Koordination des Drumherum (VBTs, NBT, TKs ...) • Kommunikation mit LV (gemeinsam mit KOT)	• LV-Kontakt in einer Hand
Zusammensetzung des Teams	2 gleichberechtigt Lagerleitung	• Vorstandsbetreuer*in sollte nicht Teil der Lagerleitung sein • evtl. könnte es sich lohnen, eine dreiköpfige Lagerleitung zu haben
Besonders enge Zusammenarbeit mit diesen Bereichen	allen, da eine individuelle und gründliche Zusammenarbeit und Betreuung des gesamten Teams notwendig ist	
Das war besonders überraschend		
Das lief besonders gut	• Außenwirkung: Wir sind <i>ein</i> Team! • das zwischenmenschliche im Team, die gemeinsame Zeit im Team • Kommunikation im Vorfeld mit Bereichsleitungen und untereinander	• nach Möglichkeit noch mehr Raum für gemeinsame Aktionen im Team schaffen
Das lief besonders schlecht	• NBT erst Anfang November • Ausfall der EULen • Ausfallmeldung EULen	• schnelle Reaktion/ schnelles Eingreifen bei inaktiver Kommunikation zu Bereichsleitungen

weitere Hinweise:

- entstehende Konflikte auf dem Lager direkt oder kurz danach klären, bevor sie sich auf die Zusammenarbeit auswirken
- gegenseitige Erwartungen an die Arbeit vor Ort klarer abstecken (auch mit Bereichsleitungen), um vor Ort wirkliche Zusammenarbeit zu ermöglichen
- Deadlines und Absprachen knallhart (!) durchsetzen

Anlagen:

Kontakt:

- Oliver Tewes (ausgetreten)
- kison: kison@nds.pfadfinden.de

offene Aufgaben

- ☒ Unbekannter Benutzer (oliver.tewes) und Lukas Kison: Anlagen auswählen und anhängen