

# Vereinbarung zu §72a (4) SGB VIII

**1** Worum geht's?

Wie kommen die Vereinbarungen zustande? **2**

Wer muss Vereinbarungen schließen? **3**

Wer schließt mit **4** wem Vereinbarungen?

**∞** Was tun mit dem Führungszeugnis?

Wie wird das Führungszeugnis beantragt? **7**

Wer braucht ein **6** erweitertes Führungszeugnis?

Wozu die erweiterten **5** Führungszeugnisse?

**9** Demnächst: Die Verhandlungen...

Nochmal: Wie läuft das alles **10** ab?

**11** Was sollte unser Stamm jetzt tun?

Fragen **?**

**13** Kritik am erweiterten Führungszeugnis

**12** Wie hilft uns der Landesverband?

# Worum geht's?

Schutz von Kindern und Jugendlichen vor Kindeswohlgefährdung, Vernachlässigung und „Missbrauch“ (Bundeskinderschutzgesetz)



Verpflichtung der Träger

-> **Vereinbarungen** gem. §72a (4) SGB VIII

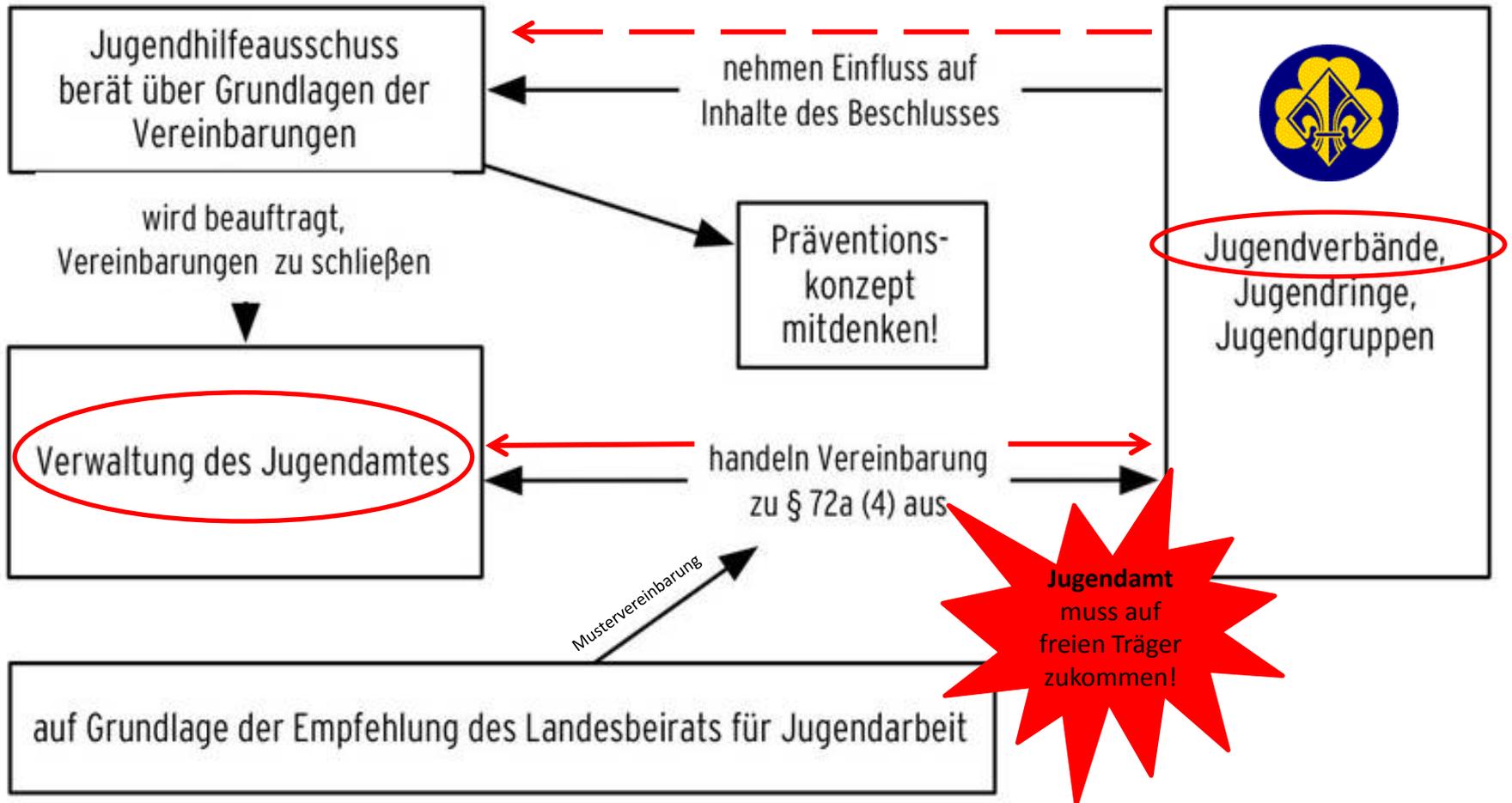
Tätigkeits-  
ausschluss von  
einschlägig  
Vorbefrahten

Erweiterte polizeiliche  
Führungszeugnisse

Qualifizierung &  
Sensibilisierung

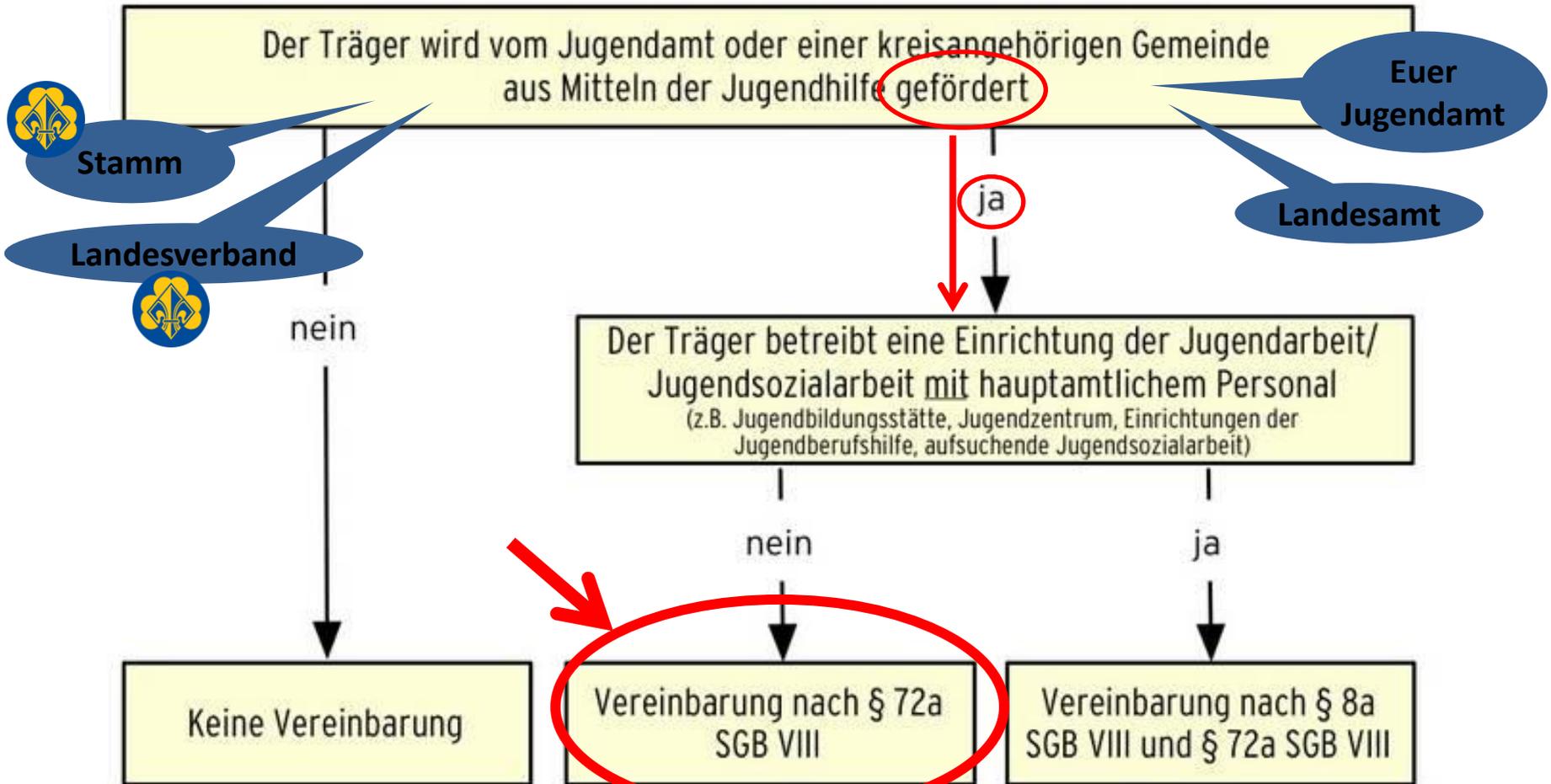
z. B. JuLeiCa-Ausbildung, Notfallregelungen

# Wie kommen die Vereinbarungen zustande?



# Wer muss Vereinbarungen schließen?

Stand: 02.01.2013



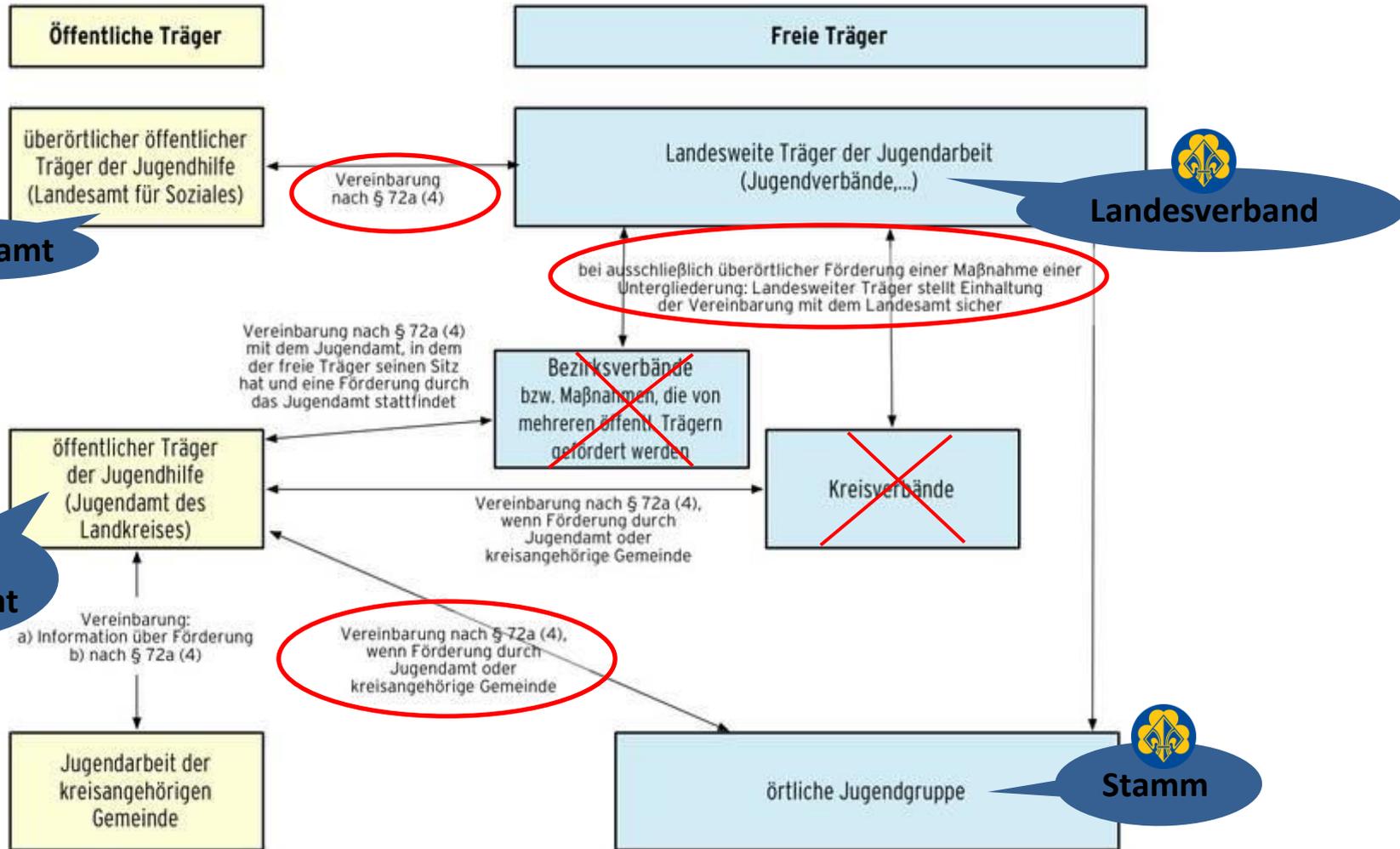
Erstellt unter CC-Lizenz-by-sa von



Landesjugendring Niedersachsen e.V.  
Björn Bertram | www.ljr.de

# Wer schließt mit wem Vereinbarungen?

## Abschluss von Vereinbarungen zwischen öffentlichen und freien Trägern



# Wozu die erweiterten Führungszeugnisse?

**Sicherstellung des  
Tätigkeitsausschlusses einschlägig  
vorbestrafter Personen nach §72a (1) SGB VIII, z. B.**

Misshandlung von Schutzbefohlenen

exhibitionistische Handlungen

Entziehung Minderjähriger

Sexueller Missbrauch

Verbreitung  
pornographischer Schriften

Kinderhandel

Ehrenamtliche

Zuhälterei

Hauptamtliche

Verletzung der Fürsorge- oder  
Erziehungspflicht

Menschenraub

Ausübung der verbotenen Prostitution

Erregung öffentlichen Ärgernisses

Menschenhandel

# Wer braucht ein erweitertes Führungszeugnis?

Führungszeugnis...?

Nicht ohne Vereinbarung!

Vor Aufnahme  
der Tätigkeit!

prüfen!

Gefährdungspotential...?

Art

Intensität

Dauer

Machtverhältnis  
Altersunterschied  
Abhängigkeitsverhältnis

Anzahl Gruppenleitungen  
Anzahl Betreute  
Intimität  
Öffentlichkeit

Regelmäßigkeit  
Dauer

ja

nein

Führungszeugnis beantragen!

kein Führungszeugnis nötig!

# Wie wird das Führungszeugnis beantragt?



Prüfung Gefährdungspotential durch Stamm bzw. LV

informiert

Ehren- bzw. Hauptamtliche\*<sup>n</sup>

beantragt

Erweitertes polizeiliches  
**Führungszeugnis**  
nach §§30a, 31  
Bundeszentralregistergesetz

am Erstwohnsitz

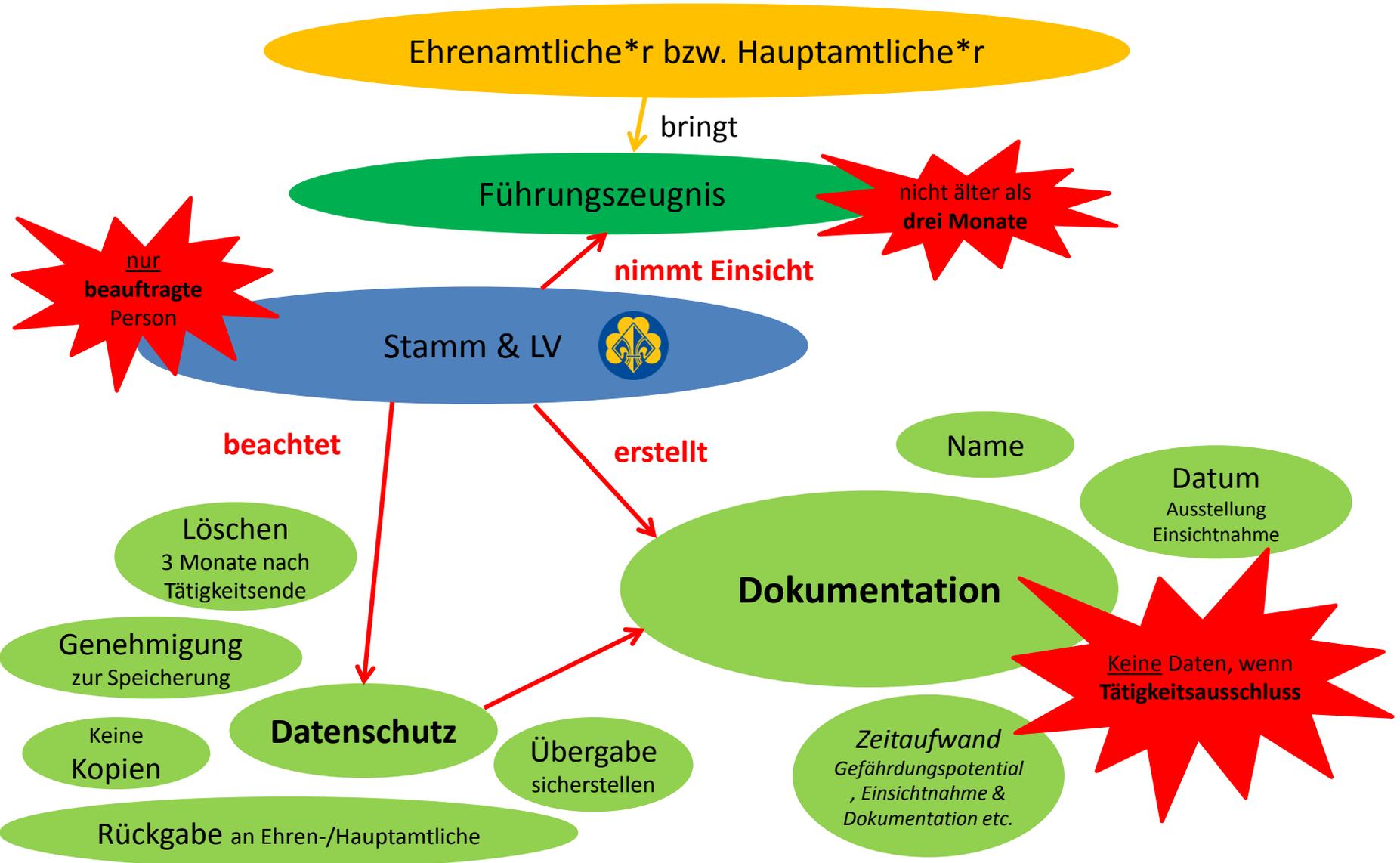
Gebühren: 13 €

Beantragung  
**Gebührenbefreiung**

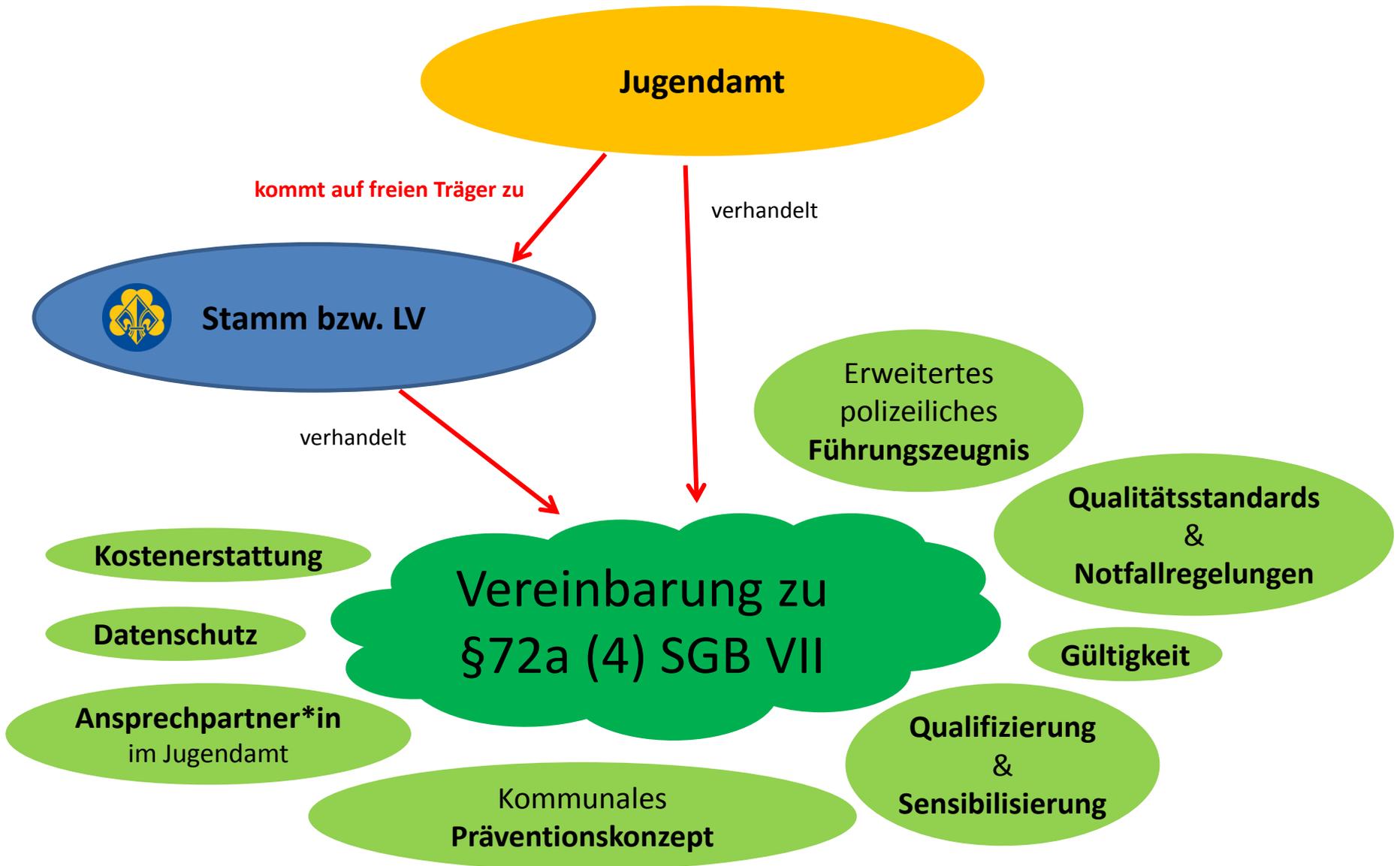
**Bescheinigung**  
des Trägers

Wiederholung  
alle **5 Jahre** oder bei  
**Verdacht**

# Was tun mit dem Führungszeugnis?



# Demnächst: Die Verhandlungen...



# Nochmal: Wie läuft das alles ab?

**Beratung & Beschluss des Jugendhilfeausschusses** (vermutlich Februar/März)

Vereinbarungen & Präventionskonzept

**Stamm & LV: Informieren / vorbereiten auf Verhandlungen**

Standards, Konzepte, Notfallregelungen, Vereinbarung

**Jugendamt  
muss auf  
freien Träger  
zukommen!**

**Vereinbarungen schließen** (vermutlich April/Mai)

**Prüfen, ob Führungszeugnisse eingesehen werden müssen**

Prüfkriterien: Art, Dauer und Intensität

**Führungszeugnisse beantragen**

Bestätigungsschreiben & Gebührenbefreiung

**Führungszeugnisse einsehen** (nicht älter als 3 Monate)

Dokumentieren & Datenschutz beachten

**Führungszeugnisse erneut einsehen**

Wiederholfrist: 5 Jahre

# Was sollte unser Stamm schon jetzt tun?



# Wie hilft uns der Landesverband?



# Kritik am erweiterten Führungszeugnis!

Die **“echten” Gefahren**  
lauern woanders  
(ca. 75% in familiären  
Umfeld)

Jugendarbeit unter  
**Generalverdacht**

**Kinder und  
Jugendliche stärken,**  
statt Fokus  
auf Täter\*innen

**Erschwerung**  
ehrenamtlichen  
Engagements  
(Rückgang?)

Beschränktes,  
**formales  
Instrument**

**Prävention &  
Sensibilisierung**  
sind die wirksameren  
Instrumente

**Stärken der  
Jugendarbeit:**  
Strukturen, Inhalte

Zeit und Geld für  
**Bürokratie** statt für  
Qualifizierung &  
Sensibilisierung

**Grenzen** wahrnehmen  
& akzeptieren lernen

**Falsche Sicherheit**  
nur einschlägig Vorbestrafte,  
90% Dunkeziffer

**Benachteiligung**  
gegenüber anderen  
Engagementbereichen  
(z. B. Sportverbände)

**Selbstbestimmung**  
fördern

**Warnsignale**  
erkennen lernen

**Danke für's  
Zuhören!!!**

**Danke!!!**

**Danke!!!**

**Danke!!!**

**Vereinbarung zu  
§72a (4) SGB VIII**

**Fragen???**

**Fragen???**

**Fragen???**

**eure  
Fragen...???**



